

В работе обобщены теоретические подходы к компонентам и методам оценки кадрового потенциала вузов; изучены особенности зарубежного опыта использования кадрового потенциала университетов; проанализированы показатели, характеризующие кадровый потенциал вузов Беларуси в ретроспективе; охарактеризована система управления кадровым потенциалом на микро- и макроуровне; выявлены и сгруппированы основные проблемы эффективного использования кадрового потенциала в системе высшего образования Беларуси. Предложения по совершенствованию управления кадровым потенциалом вузов могут быть использованы университетами и органами государственной власти, реализующими кадровую политику в системе высшего образования.

Управление кадровым потенциалом вузов

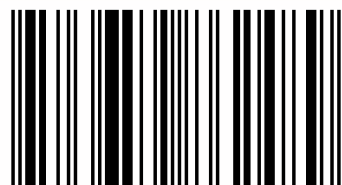


Людмила Воронцовая



Воронцовая Людмила Григорьевна - магистр управления и экономики, аспирант, младший научный сотрудник Института экономики НАН Беларуси, г. Минск.

Совершенствование управления кадровым потенциалом вузов Беларуси



978-3-659-86248-9

Воронцовая

LAP
LAMBERT
Academic Publishing

Людмила Воронцовская

**Совершенствование управления кадровым потенциалом
вузов Беларуси**

Людмила Воронцовка

**Совершенствование управления
кадровым потенциалом вузов
Беларуси**

LAP LAMBERT Academic Publishing

Impressum / Выходные данные

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Alle in diesem Buch genannten Marken und Produktnamen unterliegen warenzeichen-, marken- oder patentrechtlichem Schutz bzw. sind Warenzeichen oder eingetragene Warenzeichen der jeweiligen Inhaber. Die Wiedergabe von Marken, Produktnamen, Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen u.s.w. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutzgesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Библиографическая информация, изданная Немецкой Национальной Библиотекой. Немецкая Национальная Библиотека включает данную публикацию в Немецкий Книжный Каталог; с подробными библиографическими данными можно ознакомиться в Интернете по адресу <http://dnb.d-nb.de>.

Любые названия марок и брендов, упомянутые в этой книге, принадлежат торговой марке, бренду или запатентованы и являются брендами соответствующих правообладателей. Использование названий брендов, названий товаров, торговых марок, описаний товаров, общих имён, и т.д. даже без точного упоминания в этой работе не является основанием того, что данные названия можно считать незарегистрированными под каким-либо брендом и не защищены законом о брендах и их можно использовать всем без ограничений.

Coverbild / Изображение на обложке предоставлено: www.ingimage.com

Verlag / Издатель:

LAP LAMBERT Academic Publishing

ist ein Imprint der / является торговой маркой

OmniScriptum GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 28, 66111 Saarbrücken, Deutschland / Германия

Email / электронная почта: info@lap-publishing.com

Herstellung: siehe letzte Seite /

Напечатано: см. последнюю страницу

ISBN: 978-3-659-86248-9

Copyright / АВТОРСКОЕ ПРАВО © 2016 OmniScriptum GmbH & Co. KG

Alle Rechte vorbehalten. / Все права защищены. Saarbrücken 2016

Содержание

Введение	3
Перечень условных обозначений	6
Глава 1 Теоретические основы управления кадровым потенциалом в системе высшего образования	7
1.1 Определение кадрового потенциала и его места в системе экономических категорий	7
1.2. Показатели и методы оценки кадрового потенциала вузов	13
1.3 Специфика управления кадровым потенциалом в системе высшего образования	18
Глава 2 Оценка состояния кадрового потенциала и особенностей его управления в высших учебных заведениях Республики Беларусь	32
2.1 Общая характеристика этапов формирования кадрового потенциала и кадровой политики в системе высшего образования Республики Беларусь	32
2.2 Состояние, проблемы и эффективность использования кадрового потенциала в системе высшего образования Республики Беларусь	42
2.3 Состояние, проблемы и эффективность использования кадрового потенциала Белорусского государственного университета	57
Глава 3 совершенствование управления кадровым потенциалом в белорусской системе высшего образования	69
Заключение	81
Литература	83
Приложения	93